



معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

أولاً: معايير اختيار القيادات الأكاديمية

- **معايير اختيار العميد:**
 - يتم الاختيار وفقاً للوائح المنظمة من المجلس الأعلى للجامعات
 - أن يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بدرجة أستاذ
 - أن تتوفر لديه خبرات قيادية وإدارية سابقة.
 - سجل متميز في الأنشطة الأكاديمية والبحثية وخدمة المجتمع.
 - القدرة على التخطيط والتطوير المؤسسي.
 - التمتع بمهارات القيادة، والتواصل، وصنع القرار.
 - يتمتع بالكفاءة العلمية
- **معايير اختيار الوكلاء**
- **(وكيل شؤون التعليم والطلاب)**
 - أن يكون من أعضاء هيئة التدريس بدرجة أستاذ أو أستاذ مساعد.
 - الخبرة الأكاديمية والإدارية.
 - الإلمام باللوائح والسياسات ذات الصلة بمجال الوكالة.
 - القدرة على تنفيذ الخطط وتقييم الأداء.
 - الكفاءة الشخصية والمهنية والتفرغ الكامل للعمل القيادي.
 - الحصول على دورات في معايير الجودة بالعملية التدريسية
 - المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية



- المشاركة في الندوات العلمية والدورات التدريبية
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة
- **وكيل خدمة المجتمع وتنمية البيئة**
- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس بدرجة أستاذ أو أستاذ مساعد.
- الخبرة الأكاديمية والإدارية.
- الإلمام باللوائح والسياسات ذات الصلة بمجال الوكالة.
- القدرة على تنفيذ الخطط وتقييم الأداء.
- الكفاءة الشخصية والمهنية والتفرغ الكامل للعمل القيادي.
- النشر في دوريات علمية.
- المشاركة في تنظيم المؤتمرات الدولية والمحلية.
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- المشاركة في الإشراف علي الرسائل العلمية.
- عضوية مؤسسات المجتمع المدني.
- عضوية اللجان الداخلية بالمعهد في مجال خدمة المجتمع
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة
- **معايير اختيار القيادات الأكاديمية**
- (رؤساء الأقسام العلمية، مديرو المراكز والوحدات، مدير وحدة ضمان الجودة)
- الدرجة الأكاديمية المناسبة
- بالنسبة لرؤساء الأقسام وطبقا لللائحة الداخلية للمعهد يكون (عادة أستاذ أو أستاذ مساعد). أما بالنسبة لمديري الوحدات (مدرس – أستاذ مساعد – أستاذ)
- الخبرة في مجال التخصص وفي الأنشطة الأكاديمية والإدارية.
- المشاركة الفاعلة في تطوير البرامج والمقررات.



- دراية بأسس ضمان الجودة والتقييم الذاتي.
- التميز في التواصل والعمل الجماعي والقيادة.
- يرشح من قبل القسم العلمي ويُعتمد من المجلس الأكاديمي.
- الرؤية المستقبلية لتطور القسم العلمي أو الوحدة

ثانياً: معايير اختيار القيادات الإدارية

أمين المؤسسة، مديرو الإدارات، مديرو الوحدات الإداري

- التخصص الدقيق
- الدرجة المالية والمسمى الوظيفي المناسب.
- الخبرة الإدارية والمهنية في مجال العمل.
- القدرة على التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة.
- الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل الإداري في التعليم العالي.
- الالتزام الوظيفي والنزاهة المهنية.
- التحلي بالسلوك المهني والالتزام الوظيفي.
- قدره على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن الفريق.
- قدره على اداره الوقت والعمل تحت الضغط.
- القدرة على استخدام الحاسب الالى

يعتمد قائم بأعمال عميد المعهد

أ.م.د. السيد أبو الليف